

С 1 сентября 2025 года несовершеннолетним разрешено работать в выходные дни и во время летних каникул официально

Трудовой кодекс разрешает несовершеннолетним работать с 14 лет, однако, ранее работа в выходные дни для несовершеннолетних была разрешена только в рамках творческих профессий (в СМИ, театре, кино и цирке).

Поправки, внесенные в статью 268 ТК РФ, позволяют работодателям привлекать подростков в возрасте от 14 до 18 лет к работе в выходные и нерабочие праздничные дни в период летних каникул:

по направлению органов службы занятости населения или в составе студенческих отрядов, включенных в федеральный или региональный реестр молодежных и детских объединений, пользующихся господдержкой.

При наличии письменного согласия работника, достигшего 15 лет, а для детей младше – еще и по согласию одного из родителей.

Для использования труда детей-сирот от 14 лет, получивших общее образование, необходимо письменное согласие самого работника и органа опеки и попечительства (иного законного представителя).

Действующий ранее запрет на направление несовершеннолетних работников в служебные командировки, привлечение к сверхурочной и работе в ночное время сохраняется, но по-прежнему не распространяется на творческих работников СМИ, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций и цирков.